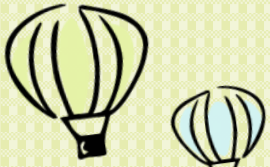
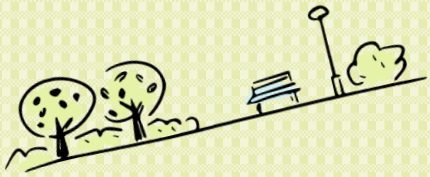
社会福祉法人新考会
Recruit Book

エントリーはこちら↓↓

保育から街をつくっていこう。



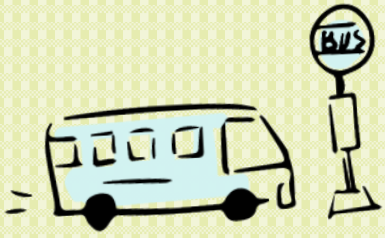














Our Vision

私たちの理念

成長を見守り、
足跡を未来へとつなげる。

この地で育つ子ども達。
保育という仕事は、子どもと関わる期間は限られますが、
その後の人生の根っこを育んでいく、とても尊い仕事です。

新考会の保育園は、先生と子どもだけでなく、
街と子どもをつなぐ仕事。
通り道のお花屋さん、本屋さん、ケーキ屋さん…
様々な人が集い暮らす「街」で子ども達は育っていきます。
この街で育つ子ども達を見守ってくれる、
優しい街であるように…
保育という立場から街をつくっていく。
それが新考会という集団です。







子どもの笑い声が聞こえる
幸せを感じられる街へ…

「子どもの声がうるさい」と言われてしまう時代。
そんな地域に育つ子どもは、本当に幸せに育っていけるでしょうか？
まだまだ道半ばですが、私たちは街の人々と一緒に手を取り合い、
地域皆で子どもを育んでいける街づくりを目指しています。

新考会が目指す街の姿と私たちの取り組み

いつも遊ぶ街のキレイに貢献しよう！



お散歩後の公園清掃

豊かな自然。生態系を未来へつなごう

相模川クリーンキャンペーン



街の人々と一緒に子どもを育てていこう！



街のお仕事訪問

街をフィールドに！僕たちの街を探検しよう



皆で歩くと発見がたくさん！

「こんにちは」心を通わせる魔法の言葉



地域の方々へのご挨拶は欠かさずに♪



新考会 Staff Interview

vol.1

髙野 実乃梨さん

2022年度入職
所属：はぐくみの丘保育園

INTERVIEW

学校の先生から、「はぐくみの丘保育園は先輩がたくさん就職している」と紹介され、見学に訪れたことから就職を決めた髙野先生。
2年目を迎えた彼女に、新考会を選んだ理由や1年目を終えた今の率直な思いを聞いてみました。

1. 見学に来てみてどうでしたか？

まず、先生たちが温かく迎えてくれたことが嬉しかったですね。ガチガチに緊張をしていたのですが、優しく声を掛けてくださって、緊張がほぐれたことを今でも覚えています。
職員室で、話す時間を設けてくれて、質問に丁寧に答えてくれたのも嬉しかったです。
見学の時に保育する姿を見て、先生たちが楽しそうに保育をしているなと感じました。

2. 実際に就職してみてどうですか？



最初は子どもの名前も覚えられなくて、アッと思った時に名前を呼べなかったこともあって、覚えることに苦戦していました。業務でも毎日覚えることがあって頭がパンクしそうになっていました。名前は、子どもと関わることで一人ひとり覚えていったり、日々の業務で分からないことは先輩にすぐに教えてもらったり、それでも分からない時は休憩時にも聞いていました。先生方が優しく、どんどん聞いてねと言ってくれていたこともあり、分からないことはしっかりと何度も質問し解決するようにしました。実習の時に味わえなかったのですが、子ども達に「みのりせんせ～！」と呼んでもらえることもすごく嬉しいです。
子ども達の可愛さに元気がもらえています。



私はこんなことを乗り越えました！

人見知りな私は、なかなか自分から質問をするのも苦手で。
「たくさん質問したら申し訳ないな…。」「こんなに聞いていいのかな？」と
ついつい思ってしまいがちでした。

クラスは違う先生であっても、みんなが気にかけて声を掛けてくれて、みんなで見てくれているんだと感じられたことが大きかったです。先輩方が気にかけてくださって声を掛けてくれたので、どんどん慣れていくことができました。
一歩踏み出して先生たちに話しかけたら、自分が閉じこもっていただけで、先生たちの良い所もたくさん見えて、自分から少し歩み寄ったことで、より気にかけてくれることも増えてくれました。人見知りの人もいると思いますが、安心してください。
一緒に楽しく保育をしましょう！

3. 2年目に向けての想い

学校の授業より何倍も覚えることがたくさんあるし、子どもとの関わりだけではなくてカリキュラムなどの事務書類もあって沢山考えることがあるなと就職して知りましたが、色んな先生に相談して良いと思えると大変より、やりがいを感じることができているので、学生のみなさんも安心して大丈夫と伝えたいです。分からないことは何でも聞いてください！
入職して2年目で、1年目のこんなところが大変！ということを自分が一番共感できる立場かなと思っているので、経験を活かして分かりやすく伝えていくことを意識したり、一緒に頑張っていくことを大切にしていきたいと思っています。
今年も入職した先生が困っている姿を見かけたときに、「もしかしたら私のあの時と同じじゃない」と思って「ここは・・・」と声を掛けてあげるようにしています。自分の経験を活かしてサポートすることを心掛けています。



新考会 Staff Interview

vol.2

望月 沙織さん

2011年度入職

所属：はぐくみの丘保育園

INTERVIEW

はぐくみの丘保育園・開園のタイミングで新卒でオープニングスタッフとして入職した望月さん。新考会で働き、12年。様々な経験を経て立派な中核メンバーとして力を発揮してくれています。そんな望月さんに、12年経ったからこそ見える景色を聞いてみました。

1. 新考会に入って12年、最近はすごく自信がついたように見えますが、どう感じていますか？

いや、まだまだ自信はありません。自分が思っていた12年目の先生像、自分のことだけではなく全体を見られるようになると思っていましたが、自分はまだ余裕が無いなと感じてしまうので…。ですが、だんだんと後輩の気持ちを考えてサポートしたり、職場の空気づくりができるようになってきました。やっぱり褒めてもらえると嬉しいし、期待されていることを感じると、期待に応えたい！頑張ろう！という気持ちが出てきます。

2. 休日の過ごし方を教えてください！

子どもと公園に行ったり、友達家族で遊んだり、お出かけをしていて、子ども中心の生活を楽しんでいます！家にいるよりも、外に出かけることが多いですね。主人が仕事でも子どもと二人でどこでも遊びに行っちゃいます！
自分の身体のメンテナンスもしています。整体とかに行ってリフレッシュもしています。





私はこんなことを乗り越えました！

複数担任ならではの難しさ。
経験や年齢も違うパートナーの先生と一緒に保育をする中で、
ついつい先輩に合わせてしまっていた自分がいました。

転機になったのは、一人担任を経験したことでしょうか。
自分で考えて保育をする中で、少しずつ自分の意見が言えるようになったような気がします。
その後クラスリーダーを経験して、複数人で保育することやコミュニケーションを大切にしてみんなで保育をしていくことが自分の中で当たり前になって、どの先生とでも協力してできるようになってきました。
主任が休みの時は、主任の役割を担うこともあるのですが、やっていると自分の中でまだ浸透できていないこともあるなと思うところもあったりなので、少しずつしっかりとやっていきたいと思っています。

3. これから、どんな保育士になりたいですか？

子ども・先生たち・保護者からも信頼される保育士になりたいです。「この先生なら大丈夫！」と安心してもらえるような保育士に。

困った時に「さおり先生に聞いてみよう」と頼られる存在ですね。今も複数クラス担任で皆と近いので、一緒に働く仲間に安心して頼ってもらえるようになりたいです。あとは、挑戦したいというか・・・先生たちとご飯に行きたいです！コロナになってから、みんなで食事に行けなくなっているので、ゆっくりと話をしながら食事などしたいなと思っています。
また先日、卒園児の兄弟が入園した際に保護者から「先生だったら安心です」と言われて、すごく嬉しかったので、これからもそう思ってもらえるように頑張りたいなと思います。

自分の担任の保護者からだけではなく、他クラスの保護者からも信頼してもらえるような先生になりたいです。





変わらない私たちの想い

時代が移り、保育園の役割が変わっていっても、
ブラしてはならない大切なこと。

それは、
善き大人が、善き子どもを育む
ということです。

社会福祉法人新考会　創設者
総園長　湯浅 房子

「よい保育」を突き詰めていったら、人間教育にたどり着いた。

厚木の地で田園こばと保育園を引き継いでから45年。
私の人生は、ひたすらに「よい保育」「よい環境」とは何かを
追い求めるものであったように思います。
保育園も「教育」という言葉を使うようになり、様々な活動・
カリキュラムを提供する園が生まれました。
しかし、幼い子ども達に必要な「学び」とは、作り込まれた
カリキュラムではありません。
遊びこめる時間。受け止めて寄り添ってくれる先生。
あたたかい町の人々の眼差し…。
それらがあれば、子ども達は十分に育っていくことが
できるのです。

「良い保育は、仕組みではなく人間教育から」。
人生をかけてたどり着いた、この答え。
自信をもって、思いを共にしてくださる皆さんと共に、
子ども達のことを真剣に考えた保育・街づくりを進めて
いきたいと願っています。
新考会は、楽な職場ではないかもしれません。
しかし、保育や仕事を真剣に楽しめる職場であると自負
しています。
この地が好きな方、保育を真剣に頑張ってみたいと思う方、
ぜひ一度足を運んでみてください。

新考会が大切にする 人財育成

保育士は、子ども達一人ひとりの未来を創る専門職。
仕事の中では、子どもだけでなく、仲間や保護者とのチームワークが
とても大切です。せっかくこの仕事についたのだから、信頼される人になって
いってほしい。その思いから、私たちは“人間教育”に重きを置いています。

キャリア面談

自分のなりたい保育士像や、得意・不得意を踏まえながら、一緒にキャリアを
考えていく面談を定期的に行っています。
仕事でつまづいていることの相談や、どんな勉強をしたらよいかなど、
一人ひとりじっくりお話をお聞きしますので、安心して話をすることができます。
最初から自分のなりたい保育士像を見いだせる先生は少ないもの。仕事で
成功・失敗を繰り返しながら、自分の得意なことやなりたい将来像が見えてく
るものだと考えています。



階層別研修の実施

法人内の研修が充実しているのも新考会の魅力の一つです。
職位ごとに、年間4回程度の研修を実施しています。

＊職位って？

年度末に園長と面談を行い、できるようになったことや、これから
らできるようになりたい事を確認し、職位を定めます。**職位は、
「いい先生」に向かっていく今のあなたの「現在地」**。自分が
次に何を目指したらよいかが分かりやすいのが特徴です。

M職	園全体をマネジメントし、働きやすく 子ども達の育ちに貢献する園をつくる
L職	職員と関わりながら、自分が所属する 部門のチーム作りを進めていく
S職	新考会の中で、私らしい保育のあり方を 追求すべく自分を成長させる。
J職	社会人・新考会の職員としての基本を 身につけ、安心してもらえる存在になる

【法人概要】

神奈川県県央地区(厚木市・海老名市・大和市)に
保育園6施設・学童保育1施設を運営しています。



厚木こばと保育園
厚木市中町3-11-20





キンダーガーデンやまと
大和市中央6-1-5



大和市

厚木市

海老名市

キンダーガーデンりんかん
大和市中央林間3-27-7

はぐくみの丘保育園
厚木市長谷1128-1



キンダーガーデンこばと
厚木市旭町3-7-3



キンダーガーデンえびな
海老名市上郷1-10-25



こばとKID'Sクラブ妻田
厚木市妻田北1-13-14

Question & Answer

Q. 選考では何を重視していますか？

A. 私たちの理念に共感してくださることが一番！あとは人柄を大切にしています。

私たちは、この街で育った思い出を良いものにしたいという思いを込めて理念を掲げています。この理念を一緒に目指していけることが何よりも大切です。知識や技術は就職してから身につけていけるもの。まずは、保育を頑張りたい！楽しみたい！という思いを持った方をお待ちしています。

Q. ピアノに自信がないのですが…

A. 簡単な定例の曲から少しずつ、レパートリーを増やしていければ大丈夫です。

日々、質の高い保育を提供していく上で、ピアノは欠かせないものです。とはいえ、もちろん苦手な先生もいます。朝の歌・給食の歌・帰りの歌はピアノを弾いて歌いますが、決して難しい楽譜ではありません。ピアノの苦手を克服できるよう、法人としてもサポートしていきます。

Q. 残業はどれくらいありますか？

A. 基本的に残業・持ち帰りの仕事はありません。

残業は非常に忙しい場合を除き、基本的にはありません。園側から残業をお願いすることはほとんどありません。もちろん当日中にしなければいけない業務があれば別ですが、少なくとも「先輩がいるから帰れない…」「何か帰れる雰囲気ではない…」といったことは全くありません。

Q. 有給休暇は取得しやすいですか？

A. 入職と同時に3日間の有給付与を行っています。

新考会では、入職と同時に3日間の有給休暇を付与しています。入職にあたっての準備や引っ越し、急な病気など、有給休暇を利用できるようにしています。入職後の有給休暇取得も奨励しており、取りづらいという環境は無いようにしています。

Q. 異動はありますか？

A. 職員と法人とで協議の上で行います。

異動はあります。ただし、異動をお願いする場合には、事前に本人と相談の上、了解を得て行うようにしています。引っ越しなどの個人的な事情により、職員から異動の申し出を受けて異動するということもあります。

私たちの日々の活動や
保育の内容を配信しています！

社会福祉法人新考会

Instagram

@SHINKOUKA1

君達の足跡を残したい。

社会福祉法人新考会